

Π1.4 Στοχοθεσία Ποιότητας για το Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών του Τμήματος Μηχανολόγων και Αεροναυπηγών Μηχανικών

Οι στρατηγικοί στόχοι του Τμήματος Μηχανολόγων και Αεροναυπηγών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Πατρών, αποτελούν τους κύριους άξονες ως προς τους οποίους συντονίζει τις δράσεις του το ανθρώπινο δυναμικό του (Επιστημονικό και Τεχνικό) και σχεδιάζεται η αξιοποίηση των υλικών πόρων και υποδομών του.

Οι στρατηγικοί στόχοι του Τμήματος, οι οποίοι προγραμματίζεται να υλοποιηθούν σταδιακά μέσω της προτεινόμενης στοχοθεσίας βασίζονται στην πολύ σημαντική παράδοση την οποία έχει δημιουργήσει στο πλαίσιο του Πανεπιστημίου Πατρών, ως ένα από τα κορυφαία Ελληνικά Τμήματα Μηχανολόγων και Αεροναυπηγών τόσο σε εθνικό, όσο και διεθνές επίπεδο, όπως προκύπτει από την κατάταξη την οποία καταλαμβάνει στις διεθνείς αξιολογήσεις (rankings).

Το Τμήμα στο πλαίσιο της διαρκούς προσπάθειας την οποία καταβάλλει να διατηρεί και να βελτιώνει σταδιακά την θέση του στο διεθνές περιβάλλον, ως πόλος αριστείας για την παροχή εκπαίδευσης υψηλής ποιότητας, την παραγωγή ερευνητικών επιτευγμάτων με διεθνή απήχηση και την ενεργό συμβολή του στην κοινωνική πρόοδο έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο θεμελιωδών στρατηγικών στόχων στους περιλαμβάνονται:

- Η παροχή εκπαίδευσης υψηλού επιπέδου σε όλα τα γνωστικά πεδία τα οποία ανήκουν στο πεδίο του Μηχανολόγου και Αεροναυπηγού Μηχανικού
- Η παραγωγή έρευνας υψηλού επιπέδου με βάση τα διεθνή πρότυπα και η σύνδεση της έρευνας και της καινοτομίας με την παραγωγή
- Η σύνδεση της έρευνας με την διδασκαλία, μέσω της μεταφοράς και αφομοίωσης σύγχρονης γνώσης και εμπειρίας.
- Η στελέχωση με το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο θα υποστηρίξει την εδραίωση και περαιτέρω ανάπτυξη του Τμήματος σε γνωστικά πεδία αιχμής με αντικειμενικό στόχο την αριστεία.
- Η ισχυροποίηση της εξωστρέφειας και της διεθνούς παρουσίας η οποία αποτελεί μία απαραίτητη προϋπόθεση υποστήριξης της διαρκούς βελτίωσης της οικονομικής ευρωστίας του Τμήματος, με άμεσο αποτέλεσμα την δυνατότητα χρηματοδότησης ερευνητικών/ εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων καθώς και ανάπτυξης τεχνολογικών υποδομών
- Τέλος η εγκατάσταση και διασφάλιση λειτουργίας συστήματος ποιότητας

Στη συνέχεια παρατίθεται η Στοχοθεσία του Τμήματος, καθώς και ο επιμέρους προγραμματισμός υλοποίησης.

| ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ | ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ | ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης) | ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή) | ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ | ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;) | ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;) | ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;) |
|--|-----------------------------------|--|----------------------------|-------------|--|--|-------------------------|
| Σ1. Εκπαίδευση υψηλού επιπέδου και αποτελεσματικότητα Διδακτικού Έργου | 1.1 Σύνδεση με την αγορά εργασίας | Ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση Δ4.15 | 5,8% | 10 % | <ol style="list-style-type: none"> Βελτίωση ενημέρωσης φοιτητών Προσπάθεια αύξησης χρηματοδότησης Προσκλήσεις επισκεπτών από επαγγελματικούς χώρους για σχετικές ενημερώσεις | <ol style="list-style-type: none"> Επιτροπή για την Πρακτική Άσκηση Φοιτητών του Τμήματος Μηχανολόγων και Αεροναυπηγών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Πατρών Συνέλευση Τμήματος και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |

| | | | | | | |
|---------------------------|---|------|----------|--|--|------------|
| 1.2 Δομή και οργάνωση ΠΠΣ | Ετήσιο ποσοστό προσφερόμενων θέσεων στις Πανελλήνιες ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα Δ4.16 | 159% | 150,00 % | 3. Ενημέρωση του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων σε απάντηση σχετικού ερωτήματος | 1. ΟΜ.Ε.Α. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | Ετήσιο ποσοστό νεο-εισαχθέντων φοιτητών ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα Δ4.17 | 210% | 150.00 % | Ενημέρωση του Υπουργείου Παιδείας Θρησκευμάτων και Αθλητισμού | 1. Επιτροπή Μεταγραφών 2. ΟΜ.Ε.Α. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | Δείκτης προτίμησης ΠΠΣ Δ4.20 | 2 | 2 | 1. Διοργάνωση Ημερών Γνωριμίας με το Τμήμα 2. Διασύνδεση με Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και τοπική κοινωνία Διοργάνωση «Θερινών Σχολείων» | 1. ΟΜ.Ε.Α. 2. Επιτροπή ΠΠΣ 3. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |

| | | | | | | |
|-----------------------------------|--|--------|---------|--|---|------------|
| 1.3 Βελτίωση της ροής αποφοίτησης | Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη Δ4.21-22 | 55,44% | 60,00% | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ανάλυση ζητήματος σε επίπεδο διδασκόντων και συζήτηση με φοιτητές και αποφοίτους 3. Υποστήριξη φοιτητών μέσω ενισχυτικής διδασκαλίας | <ol style="list-style-type: none"> 1. ΟΜ.Ε.Α. 2. Επιτροπή ΠΠΣ 3. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν έως ν+1 έτη Δ4.51-22 | 6,16% | 10,00 % | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ανάλυση ζητήματος σε επίπεδο διδασκόντων και συζήτηση με φοιτητές και αποφοίτους 2. Υποστήριξη φοιτητών μέσω ενισχυτικής διδασκαλίας | <ol style="list-style-type: none"> 1. ΟΜ.Ε.Α. 2. Επιτροπή ΠΠΣ 3. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν+1 έως ν+2 έτη Δ4.22-22 | 4,6% | 10,00 % | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ανάλυση ζητήματος σε επίπεδο διδασκόντων και συζήτηση με φοιτητές και αποφοίτους Υποστήριξη φοιτητών μέσω ενισχυτικής διδασκαλίας | <ol style="list-style-type: none"> 1. ΟΜ.Ε.Α. 2. Επιτροπή ΠΠΣ 3. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης πάνω από ν+2 έτη Δ4.23-22 | 33,7% | 20,00 % | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ανάλυση ζητήματος σε επίπεδο διδασκόντων και συζήτηση με φοιτητές και αποφοίτους 2. Υποστήριξη φοιτητών μέσω ενισχυτικής διδασκαλίας | <ol style="list-style-type: none"> 1. ΟΜ.Ε.Α. 2. Επιτροπή ΠΠΣ 3. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |

| | | | | | | |
|------------------------------|--|--------|---------|---|---|------------|
| 1.4 Αύξηση της κινητικότητας | Ετήσιο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των φοιτητών Δ4.24-22 | 15,8% | 20,00 % | <ol style="list-style-type: none"> 1. Διοργάνωση Ημερών Γνωριμίας με το Τμήμα 2. Διασύνδεση με Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και τοπική κοινωνία 3. Διοργάνωση «Θερινών Σχολείων» | <ol style="list-style-type: none"> 1. Επιτροπή ΠΠΣ 2. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS επί των εγγεγραμμένων φοιτητών Δ4.30-22 | 1.8% | 2% | <ol style="list-style-type: none"> 1. Βελτίωση ενημέρωσης φοιτητών 4. Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS | <ol style="list-style-type: none"> 1. Επιτροπή ERASMUS 2. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών Δ4.34 | 2,52% | 5,00 % | <ol style="list-style-type: none"> 1. Βελτίωση ενημέρωσης φοιτητών 2. Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS | <ol style="list-style-type: none"> 1. Επιτροπή ERASMUS 2. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών Δ4.35 | 0,043% | 0.1 % | <ol style="list-style-type: none"> 1. Βελτίωση ενημέρωσης φοιτητών 2. Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS | <ol style="list-style-type: none"> 1. Επιτροπή ERASMUS 2. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |

| | | | | | | | |
|--|---|---|-------|------|--|---|------------|
| | 1.5 Προώθηση της αριστείας | Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου Δ4.46-211 | 7,82% | 8,00 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ανάλυση ζητήματος σε επίπεδο διδασκόντων και συζήτηση με φοιτητές και αποφοίτους 2. Υποστήριξη φοιτητών μέσω ενισχυτικής διδασκαλίας | <ol style="list-style-type: none"> 1. ΟΜ.Ε.Α. 2. Επιτροπή ΠΠΣ 3. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | | Αναλογία Διδασκομένων – Διδασκόντων επί των εγγεγραμμένων φοιτητών στο ΠΠΣ Δ4.47 | 31,62 | 20 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Προσπάθεια αναπλήρωσης σημαντικού αριθμού αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ 2. Ανάδειξη αναγκών Τμήματος στην Κοσμητεία και στο Πανεπιστήμιο | Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | 1.6 Βελτίωση του παρεχόμενου διδακτικού έργου | Αναλογία Διδασκομένων – Διδασκόντων επί των ενεργών φοιτητών στο ΠΠΣ Δ4.48 | 56,8 | 30 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Προσπάθεια αναπλήρωσης σημαντικού αριθμού αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ Ανάδειξη αναγκών Τμήματος στην Κοσμητεία και στο Πανεπιστήμιο | Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |

**Σ2. Παροχή έρευνας
υψηλού επιπέδου**

| | | | | | | |
|---|--|------|------|--|---|------------|
| 1.7 Αύξηση παρεχόμενου ερευνητικού έργου | Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΕ Δ3.25 | 72% | 50% | 1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 2. Υποβολή προτάσεων 2. Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς | 1. ΟΜ.Ε.Α. 2. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών Scopus μελών του Τμήματος ανά μέλος Τμήματος (έτος αναφοράς) Δ3.69 | 220 | 1200 | 1. Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας 3. Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και παραγωγικούς φορείς | 1. ΟΜ.Ε.Α. 2. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών Scopus (έτος αναφοράς) ανά μέλος Τμήματος Δ3.65 | 5,93 | 43 | 1. Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας 2. Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και παραγωγικούς φορείς | 1. ΟΜ.Ε.Α. 2. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος | 31-12-2025 |
| | | | | | | |

