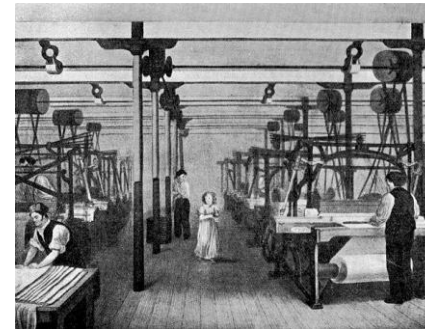
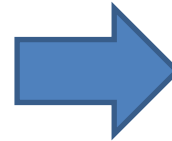




Περίληψη: Συχνά η εισαγωγή νέων τεχνολογιών στην παραγωγή έχει επιδράσεις στην εργασία. Η ποιότητα και το πρόσημο ωστόσο των επιδράσεων αυτών, είναι δύσκολο να καθοριστούν. Ο λόγος για αυτό είναι ότι αφενός οι νέες τεχνολογίες παραγωγής που εισάγονται μπορεί όντως να καταστήσουν ορισμένα επαγγέλματα ή δεξιότητες ως προχυμένα και να οδηγήσουν σε απώλεια ή και εξαφάνιση θέσεων εργασίας, ωστόσο αφετέρου, η ανάγκη λειτουργίας των νέων τεχνολογικών καινοτομιών που εισάγονται μπορεί επίσης να οδηγήσει στην ανάδειξη νέων δεξιοτήτων και αντίστοιχα νέων θέσεων εργασίας που ενδεχόμενα να είναι καλύτερα αμειβόμενες. Αυτή η αμφίδρομη σχέση, έχει εξεταστεί από σειρά ερευνητών στην συναφή βιβλιογραφία, με αφετηρία συνήθως την πρώτη περίπτωση αθρόας εισαγωγής τεχνολογικών καινοτομιών στην παραγωγή, κατά την εποχή της βιομηχανικής επανάστασης. Η παρούσα εργασία, εκκινώντας από μια ιστορική αναδρομή και παρουσίαση των επιπτώσεων της διαδικασίας εκβιομηχάνισης κατά την περίοδο αυτή, διερευνά μέσω της κριτικής ανασκόπησης των αναφερόμενων στην συναφή βιβλιογραφία να εξαγάγει αρχικά συμπεράσματα σε σχέση με την επίδραση που έχει η τεχνολογία στην εργασία. Έπειτα, εστιάζει στην παρουσίαση του θεωρητικού υποβάθρου και των βασικών εννοιών που αξιοποιούνται στην διερεύνηση αυτής της σχέσης μέσω της παρουσίασης των αντίστοιχων θεωριών από την συναφή βιβλιογραφία.

Βιομηχανική Επανάσταση



Βραχυπρόθεσμη επίδραση της εκβιομηχάνισης:

- Μείωση θέσεων εργασίας (χειρωνακτικής) λόγω εισαγωγής μηχανών οδηγούμενες από μηχανική ισχύ
- Μείωση επιπέδου συνθηκών ζωής
- Αύξηση παιδικής εργασίας

Μακροπρόθεσμη επίδραση της εκβιομηχάνισης:

- Δημιουργία νέων αντικειμένων εργασίας και δεξιοτήτων με καλύτερες συνθήκες εργασίας και αποζημίωσης
- Αύξηση της ανάπτυξης και της παραγωγικότητας

Σενάρια για το μέλλον της εργασίας το 2030	Περιγραφή
Ευελιξία του εργατικού δυναμικού (business-as-usual)	Η μεγαλύτερη ευελιξία στις επιχειρήσεις, σε συνδυασμό με τη σταδιακή υιοθέτηση της καινοτομίας έχουν ως αποτέλεσμα την οικονομική ανάπτυξη σε βάρος των θέσεων εργασίας με χαμηλή ειδίκευση
Ο Μεγάλος Διχασμός	Η ισχυρή ανάπτυξη σε εταιρείες υψηλής τεχνολογίας έχει ως αποτέλεσμα ένα κοινωνικό και οικονομικό χάσμα μεταξύ των «εχόντων» και «μη εχόντων».
Ακτιβισμός δεξιοτήτων	Η τεχνολογική καινοτομία οδηγεί σε αυτοματοποίηση θέσεων εργασίας και μεγάλης κλίμακας απώλειες θέσεων εργασίας, ακολουθούμενες από πολιτική πίεση για τη δημιουργία προγραμμάτων ανάπτυξης δεξιοτήτων υπό την καθοδήγηση της κυβέρνησης.
Προσαρμογή στην Καινοτομία	Η εφαρμογή καινοτόμου τεχνολογίας βελτιώνει την παραγωγικότητα σε στάσιμες οικονομίες

Συμπεράσματα:

- Υπάρχει συσχέτιση της εισαγωγής της καινοτομίας και νέων τεχνολογιών στην παραγωγή και της εργασίας
- Η εισαγωγή νέων τεχνολογιών σε διαφόρους κλάδους ενδεχόμενα να επηρεάσει αρνητικά συγκεκριμένες θέσεις εργασίας και να οδηγήσει σε μείωση αυτών αλλά έχει επίσης αντίστοιχες πιθανότητες να αυξήσει θέσεις εργασίας σε άλλα καθήκοντα ή να δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας καθώς η αξιοποίηση της απαιτεί νέα καθήκοντα με ειδικές δεξιότητες
- Η εισαγωγή τεχνολογικών καινοτομιών στην παραγωγή αντίστοιχα δημιουργεί πόλωση της εργασίας, καθώς κατ' ουσία το εργατικό δυναμικό που βρίσκεται στα μεσαία αμειβόμενα στρώματα, και των οποίων η εργασία περιλαμβάνει σημαντικά επίπεδα ρουτίνας, είτε εξαφανίζεται είτε μετατοπίζεται προς άλλες εργασίες
- Εργασίες, που αφορούν σε γνωστικές δεξιότητες και δεξιότητες επικοινωνίας, είναι πιο δύσκολο να αυτοματοποιηθούν και είναι πιο «προστατευμένες» από της χρήσης της τεχνολογίας