

Οργανωσιακή ανθεκτικότητα στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής

Βασίλειος Μητρόπουλος

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η παρούσα εργασία εμβαθύνει στην κριτική εξέταση της ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων και των οργανισμών απέναντι στις κλιμακούμενες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, με ιδιαίτερη έμφαση στην αυξημένη συχνότητα και ένταση των ακραίων καιρικών φαινομένων.

Ο όρος «κλιματική αλλαγή» διερευνάται στο πλαίσιο της εξέλιξης του μέσου κλίματος, ενσωματώνοντας φαινόμενα όπως η αύξηση της επιφανειακής θερμοκρασίας, το λιώσιμο των πολικών πάγων, η αύξηση της στάθμης της θάλασσας και η κλιμακούμενη συχνότητα των ακραίων καιρικών φαινομένων. Οι μεταβολές αυτές συνιστούν πολύπλευρες απειλές για τα οικοσυστήματα και τις ανθρώπινες κοινότητες, θέτοντας τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς σε κίνδυνο. Η εργασία υπογραμμίζει την ευπάθεια των επιχειρήσεων σε ακραία καιρικά φαινόμενα και παρουσιάζει μεθόδους για την αξιολόγηση και την ενίσχυση της οργανωτικής ανθεκτικότητας.

Οι βασικοί τομείς εξέτασης περιλαμβάνουν τα χαρακτηριστικά που καθιστούν τις επιχειρήσεις ευάλωτες στα κλιματικά φαινόμενα και τα διαθέσιμα εργαλεία και τις μεθοδολογίες για την αξιολόγηση της ανθεκτικότητας. Βασισμένη στα υφιστάμενα θεωρητικά μοντέλα, η εργασία συμβάλλει στην κατανόηση της πολύπλοκης δυναμικής μεταξύ του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, των ακραίων καιρικών φαινομένων και της ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων και οργανισμών σε τέτοιου είδους φαινόμενα.

Με βάση τις εργασίες των Hillman, Bergman & Guenther (2022) και Linnenluecke, Griffiths & Winn (2012), η εργασία παρουσιάζει και αναλύει θεωρητικά μοντέλα για την ολοκληρωμένη κατανόηση των διαστάσεων της ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων. Το μοντέλο των Hillman,

Bergman & Guenther περιγράφει τις διαστάσεις της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας που περιλαμβάνουν την πρόβλεψη ακραίων καιρικών φαινομένων, τη συνειδητοποίηση και τις δράσεις ανταπόκρισης και την ενδεχόμενη προσαρμογή σε νέες συνθήκες. Το μοντέλο των Linnenluecke, Griffiths & Winn περικλείει την προβλεπόμενη προσαρμογή, την έκθεση και την αντίσταση στις επιπτώσεις του συμβάντος, την ανάκαμψη και αποκατάσταση, και τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση της οργανωτικής ανθεκτικότητας, καταλήγοντας σε στρατηγικές προσαρμογής για επικείμενα ακραία καιρικά φαινόμενα.

Η έρευνα αυτή προσφέρει πολύτιμες πληροφορίες για τις επιχειρήσεις που προσπαθούν να πλοηγηθούν και να προσαρμοστούν στις διαρκώς εξελισσόμενες συνθήκες και προκλήσεις που θέτει η κλιματική αλλαγή.

ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ

κλιματική αλλαγή, ακραία καιρικά φαινόμενα, ευπάθεια επιχειρήσεων, οργανωσιακή ανθεκτικότητα, αξιολόγηση ανθεκτικότητας

Organizational resilience to the impacts of climate change

Vasileios Mitropoulos

ABSTRACT

This paper delves into the critical examination of the resilience of businesses and organizations in the face of escalating climate change impacts, with a specific focus on the heightened frequency and intensity of extreme weather events.

The term 'climate change' is explored within the context of the evolving average climate, incorporating phenomena such as rising surface temperatures, polar ice melting, elevated sea levels, and an escalating frequency of extreme weather events. These alterations pose multifaceted threats to ecosystems and human communities, placing businesses and organizations under particular scrutiny. The paper underscores the vulnerability of businesses to extreme weather events and introduces methods for evaluating and enhancing organizational resilience.

Key areas of examination include characteristics that render businesses susceptible to climate-induced events and the tools and methodologies available for assessing resilience. By intertwining theoretical models and practical implications, this paper contributes to a nuanced understanding of the complex dynamics between climate change, extreme weather events, and organizational resilience.

Drawing on the works of Hillman, Bergman & Guenther (2022) and Linnenluecke, Griffiths & Winn (2012), the paper presents and analyzes theoretical models to comprehensively understand the dimensions of business resilience. Hillman, Bergman & Guenther's model delineates business resilience dimensions encompassing the anticipation of extreme weather events, awareness and

responsive actions, and the eventual adaptation to novel conditions. In contrast, Linnenluecke, Griffiths & Winn's broader model encapsulates predicted adaptation, exposure, resistance to event impacts, recovery, rehabilitation, identification, and evaluation of organizational resilience, concluding with adaptation strategies for impending extreme weather events.

This research offers valuable insights for businesses seeking to navigate and adapt to the ever-evolving challenges posed by climate change.

KEY WORDS-PHRASES

climate change, extreme weather events, business vulnerability, organizational resilience, resilience assessment